

2.9 各廠減碳目標連結薪酬獎勵制度

台泥實行減碳績效制度，將減碳成果與年度考核及薪酬獎勵連結，以強化中長期目標及氣候相關指標績效追蹤之積極性及有效性。自2019年起，台泥每年為台灣及中國大陸水泥廠設定減碳目標，中國大陸廠區並於每年財務部編制預算時設定各項KPI指標，包含生產過程之電力及煤之消耗強度，再依水泥廠特性分配改善目標。台泥透過AI減碳管理平台檢核進度，平台呈現每日即時數據及達標情形，包含排放強度、減碳工程進展、替代原燃料使用情形等，並於每兩週召開之SBT會議，研討各廠區之績效追蹤。台泥以全體員工當責機制推動低碳轉型，各

廠減碳績效與高階主管及同仁獎金連結，每季及年終結合各廠EPS及減碳目標達成率分別計算季獎金及年度績效獎金。2022年7月開始試行水泥廠內部碳交易平台，以各廠產能分配排放配額，各廠透過平台提出排放配額交易需求，由平台進行價格撮合，規劃相關內部碳交易情形於年終以廣東碳市場價格進行結算，並與變動薪酬連結，2023年將持續優化內部碳交易機制之推動及相關指標考核制度之建立，以各廠間配額交易之約束力及廠區績效連結廠內所有員工薪酬獎勵，作為內部共同減碳之驅動力，全速推展集團淨零路徑。



五 邁向淨零未來

守護生命 與之共長存

地球是一切生命的依存，化成風、孕育樹、仰望星、聆聽鳥，乘載世代生命的記憶、繁衍與未來，任由四季如常流轉、萬物和諧共榮，是人類應當守護的願景。台泥作為人類發展與大自然之間的橋梁，自然有責任維繫兩者力量之間的平衡與共融。我們將持續深化評估台泥所攸關之氣候相關風險與機會，強化減碳策略與風險機會議題之連結，並持續掌握策略布局所能減緩的潛在財務影響，提升氣候風險管理之精準度。

從極端天氣、環境災變、物種消逝，乃至人類健康與社會正義，氣候變遷對環境與人文可能帶來的影響亟需全人類共同合作尋求解方。淨零轉型是台泥對地球的承諾，以自身產業的技術與資源，投入低碳建材、資源循環、綠色能源三大

核心事業，從水泥事業的零廢低碳生產、替代原燃料的循環經濟、低碳建材研發，擴大至協助處理城市廢棄物，提升資源再利用，再到建構新能源的多元產業鏈，提供創能、儲能、輸能、供能與活能服務，整合能源轉型的一切可能，台泥積極實踐低碳與新能源的全新生活模式，構築人文與環境共存的未來發展樣貌。

值此之際，全球各地異常天氣事件仍持續發生，解決氣候議題的時間緊迫感愈發深刻，面對未知與不確定的未來世界，希望仍存在。台泥將竭盡所能協助解決人類、產業與環境之間的衝突，期能與產業一同承擔責任，構建兼具氣候韌性和資源循環且能與自然生態共呼吸的解決方案。為生命服務，是我們給未來世代最重要的守護。